

兴华职高 2019 年度质量报告

一、指导思想

以科学发展观为指导，贯彻中央、省、市有关发展职业教育的文件精神，树立以提高质量为核心的教育科学发展观，落实“以服务为宗旨，以就业为导向”的职业教育方针树立以学生发展为本位的教育理念创立创新学校现代职业教育品牌以职业教育现代化、多样化、特色化、信息化为载体实现集团办学、开放办学、规范办学、特色办学、实现学校规模、结构、质量、效益的全面协调可持续发展，为经济建设和社会发展多培养人才，多做贡献。以规范强化学校常规管理为抓手，以人才兴校为战略，以组建教育集团，实行校校联办、校企联办，订单试培养为特色，以培养社会市场需求的具有专业技能和职业道德的实用人才为目标。创办人民满意的教育。

二、学校概况

我校始建于 1996 年，1999 年是经上级主管部门审批为寿县育英职业高中，2007 年转入寿县兴华教育集团，更名为寿县兴华职业高中，是民办中等职业学校，寿县兴华职业高中位于县城南门外明珠大道中段，地理位置优越，交通便利，师资力量雄厚，学校自 2008 年成立以来，一直努力探索适合我县的职业教育发展之路，以全面提高学生的综合素质为宗旨，注重培养学生的实践能力、创造能力，促进学生的全面发展。坚持以就业为导向、以学生的实践能力为本位，努力提高毕业生质量，强化就业

指导，完善毕业生就业服务体系，加强校企合作，拓宽就业市场。为就业推荐工作打好坚实的基础。为职业教育及民办教育的发展，学校坚持以教学为中心，以师生为主体，以质量为生命，以适应经济社会发展需求为导向，高度重视基本理论。基本技能培养，学生的综合素质，实践能力，创新能力明显提升。

近年来，寿县坚持“南工北旅”的战略布局，新城区建设发展迅速。其中的汉城小区、宾阳小区、明珠小区、通淝小区、玫瑰公馆、阳光欧洲城、楚都小区等先后交付业主使用。已迁入业主一万五千余户，为学校提供了充足的生源，随着新城区的拆迁改造，由于我校在拆迁范围之内，不能维修及重建，我校申请县政府在新城区征地 60 亩重建新校，目前由于新征土地尚未落实，由政府牵头与安徽现代信息学院联合办学，开设 6 个（综合班+职业对口高考班）参加对口升学，抢抓对口升学的机遇。开设 4 个技能培训班。我校在籍学生 2771 人，其中非全日制学生数 1154，全日制学生 1617 人（高一在校学生 731 人高二 420 人高三 466）。教职工 60 人，专任教师 43 人，2012 年至 2018 年我校共有 80 余名学生获得“德能双优”称号，以上成绩的取得，我校的社会声誉得到了显著提升。

三、学籍管理情况

学校领导对学籍管理工作非常重视，由叶朝阳校长分管学籍管理工作，成立了学籍管理领导小组，要求学籍管理员在工

作中做到有据可查、有章可循。并要求班主任在日常工作中做到及时报告学生在校情况，做好记载、上报到学籍管理员处。

我校学籍管理的制度建设，把学籍管理工作纳入整个学校管理计划，建立健全各种制度。不断完善各项制度建设，增强了服务意识。控制流失生措施得力，使得在籍学生辍学率保持在较低水平，没有超标。

四、学校管理

1、组织好政治学习。坚持《政治学习制度》，重点组织教师学习科学发展观、师德规范、优秀教师的先进事迹、时政等。

2、组织好业务学习。落实《业务学习制度》，重点学习中职学科六学大纲、教材、优秀教师的教学实践及经验。坚持自学与集体（四）、高度重视实训课教师的培训。实训课教师的教学质量水平高低决定着广大学生专业技能水平的高低，因此，学校将不惜投入财务、组织实训课教师到国家大型企业，向师傅、专家现场学习。获得执教本领。

3、定期开展教学交流、研讨。教务处要督导各学科教研组开展好教学交流研讨。鼓励教师善于发现互相之间存在的教学不足，并思考改进教学工作的策略。要重点探讨，实验如何让学生乐学、会做。

4、职高学生多数基础较差,学习习惯不好,不遵守学校纪律,问题学生占大多数。首先我们对高一新生进行了摸底考试,掌握学生基本情况。班主任根据各班实际情况制定适宜的班级管理制度,要求每位任课教师尽快熟悉学生,并在课堂教学中适时的进行学生的思想教育,转变学风。没有规矩不成方圆,在我们严格的管理下,学生的情况有了很大的改观。

5、为调动学生的积极性和自主性,我们把每天晚上最后一节自习辅导课改为为公共自习课,这样就及时的解决了学生学习过程中出现的问题。对于差生,我们采用个别辅导,建立家校联系卡,及时反馈学生在校的情况,积极与家长进行沟通,以更好的管理学生。通过调整专业课与文化课比重,降低学生学习的难度,激发学生学习兴趣,从而稳定了学生的思想情绪。

五、2019 年工作思路及目标

1、加强招生工作。

认真深入分析 2019 年招生形势,科学决策,制订切实可行的招生方案,实行全员(定额)招生与区域招生相结合。进一步加大招生宣传力度,定目标、定任务、定人员、定区域,确保各项招生措施落实到位。

2、提升德育工作。

对学生日常管理、班主任工作及活动开展等德育工作要常抓不懈,内化标准,进一步使各项工作科学化、精细化。

3、 强化安全工作。

进一步完善和规范校园安全责任制度，对各种安全隐患要进行全面细致的排查，确保学校的平安稳定。

4、 深化教学、课程改革工作。

进一步转变传统的教学和课程观念，推进课程设路、教学方式和考核评价方式的改革。

5、 加快设施、设备建设工作。

努力争取政府和社会各界的支持，进一步加大投入，完成即定的基础设施建设目标和设备添路计划。

6、 加速干部、教师队伍建设工作。

进一步深化人事制度改革，加强干部和教师队伍管理，建立健全各项管理制度，突出过程监督，不断完善我校领导管理体系。继续实行教职工聘用制，完善教职工绩效考核，提高执行力和工作效率。构建师资队伍建设的长效机制，造就一批师德高尚、业务精良、影响较大的“名师”。

成绩已经成为过去，还要看到我们存在的不足。硬件条件有待进一步改善；师资队伍素质有待进一步提高；师德师风建设有待进一步加强；收入分配制度有待进一步改革；课堂授课质量有待进一步提高；师生的综合素质教育有待进一步上台阶；学生的就业工作有待进一步抓基础，抓规范。

寿县兴华职业高中

2019年12月24日