

淮南市政府教育督导委员会文件 淮南市教育体育局文件

淮教督〔2021〕5号

关于印发《市属义务教育阶段学校校长(书记) 2020年度绩效考核工作实施方案》的通知

市属各义务教育阶段学校：

根据《关于义务教育阶段学校绩效工资的实施意见》（试行）《安徽省义务教育阶段学校教职工绩效考核工资实施意见》（试行）及《淮南市义务教育阶段学校校长（书记）绩效考核与奖励性绩效工资发放实施意见》（淮教〔2010〕3号）文件精神，经研究制定了《市属义务教育阶段学校校长（书记）2020年度绩效考核工作实施方案》（附后）。现印发给你们，请遵照实施。

淮南市人民政府教育督导委员会

淮南市教育体育局

2021年4月6日

市属义务教育阶段学校校长（书记）2020年度 绩效考核工作实施方案

为了进一步加强校长队伍建设，促进义务教育阶段学校校长奖励性绩效工资的有序实施，根据淮教〔2010〕3号文件精神，特制定本实施方案。

一、考核范围和对象

2020年度校长绩效考核范围是按国家规定执行事业单位岗位绩效工资制度的市属义务教育阶段学校校长、书记（含主持工作的副校长）。市属义务教育阶段学校2020年度“改非”或退休的党政主要负责人不参加本年度绩效考核工作，其绩效工资按实际任职月份比照本校在任党政主要负责人的绩效考核结果确定。

二、考核内容

考核内容主要包括德、能、勤、绩、廉等五个方面，具体以《实施意见》和《淮南市市属义务教育阶段学校校长（书记）考核标准评价细则》（附后，以下简称《评价细则》）为考评依据。

三、考核办法

市属义务教育阶段学校校长的绩效考核工作，采取定性与定量相结合，平时考核与集中考核相结合，责任督学及领导评价相结合等办法进行考核。具体按以下步骤和方法进行：

（一）平时考核，占考核权重的20%（见附件一）。校长平时考核采取由市教育体育局机关各科室及相关直属事业单位负

责人根据市属义务教育阶段学校校长（书记）2020年度履行岗位职责、完成工作任务等情况进行民主测评的方式进行。测评分优秀、合格、基本合格和不合格四个等次，四个等次的分值比分别为：“1、0.8、0.6、0.5”。平时考核的计分办法是：

平时考核得分=优秀率×100%+合格率×80%+基本合格率×60%+不合格率×50%。

（二）学校三年发展规划发展性督导评估考核，占考核权重40%。为进一步贯彻落实中共中央办公厅、国务院办公厅《关于深化新时代教育督导体制机制改革的意见》相关要求，强化督导评估结果应用，增加学校三年发展规划发展性督导评估考核项。2020年度市属学校三年发展规划发展性督导评估得分×40%为该项得分。

（三）学校挂牌督学评议，占考核权重的20%（见附件二）。责任督学根据《评价细则》、校长述职和学校发展性督导评估考评情况，考察校长本年度工作履职情况、主要工作业绩和突出贡献，量化校长该项得分。

（四）领导考评，占考核权重的20%（见附件一）。市教育局班子成员对市属义务教育阶段学校校长2020年度履职情况进行考评。测评分优秀、合格、基本合格和不合格四个等次，四个等次的分值比分别为：“1、0.8、0.6、0.5”。领导考评的计分办法是：

领导考评得分=优秀率×100%+合格率×80%+基本合格率×60%+不合格率×50%

（五）综合审定。根据上述考评结果计算校长个人绩效考

核分数，并报经局务办公会议研究审定。

市属义务教育阶段学校校长（书记）的绩效工资数额根据其绩效考核结果和《实施意见》的规定具体核算。

四、考核时间

市属义务教育阶段学校校长（书记）2020年度绩效考核工作，平时考核、领导考评和学校三年发展规划发展性督导评估考核于2021年4月24日前完成，学校挂牌督学评议于2021年4月30日前完成。

五、组织实施

市属义务教育阶段学校校长（书记）2020年度绩效考核工作在市教育体育局党委统一领导下进行，由局督导室负责牵头，组宣科、人事科等相关科室配合。

附件：

1. 市属中小学校长工作绩效考核测评表
2. 市属义务教育阶段学校校长（书记）考核标准评价细则
3. 市属义务教育阶段学校校长（书记）绩效考核汇总表

附件 1:

市属中小学校长工作绩效考核测评表

考核日期:

| 被测评人 姓名 | 职务 | 综合测评 | | | |
|------------|----|------|----|------|-----|
| | | 优秀 | 合格 | 基本合格 | 不合格 |
| | | | | | |

| 班子总体评价意见 | | | 对班子建设的意见和建议 |
|----------|-----|-----|-------------|
| 满意 | 较满意 | 不满意 | |
| | | | |

说明: 1、此表用于局领导班子成员及局机关科室外长、直属事业单位负责

人对校长和校领导班子的考核测评;

2、请在相应栏目上打“√”。

附件 2:

市属义务教育阶段学校校长（书记）考核标准评价细则

学校： 校长姓名： 考核日期： 2021 年 月 日

| 考 核 标 准 | | 分 值 | 得 分 |
|----------------------------|--|-----|-----|
| 政治思想和工作作风 (德) (14 分) | 1 深入学习贯彻党的十九大精神，学习领会习近平新时代中国特色社会主义思想，做到“两个维护”，坚定“四个自信”。认真学习贯彻全国教育大会精神，全面贯彻党的教育方针，坚持社会主义办学方向。 | 2 分 | |
| | 2 做师德师风的模范，落实全校教职工政治学习制度，及时贯彻执行上级文件精神和要求。 | 3 分 | |
| | 3 依法治教，依章治校，民主理校。重视学校章程建设，充分发挥学校章程在学校治理中的作用，有效推进学校治理体系和治理能力现代化。切实杜绝教职工校外兼职、有偿辅导行为。 | 3 分 | |
| | 4 严于律己，以身作则，带头遵守国家政策法规和学校各项规章制度。 | 2 分 | |
| | 5 宽以待人，赏罚分明，在师生中有较高的威信。 | 2 分 | |
| | 6 实事求是，勇于创新，多谋善断，敢于负责。 | 1 分 | |
| | 7 作风正派，谦虚谨慎，有良好的生活习惯和较高的生活情操。 | 1 分 | |

| | | | |
|-----------|----|--|----|
| 办学思想 | 8 | 坚持把立德树人做为根本任务，不断学习更新符合时代发展要求的教育理论，树立全面科学的教育质量观。学校办学定位准确，目标明确，理念科学。实施素质教育，推进课程改革。 | 2分 |
| | 9 | 主持制定切合校情的发展规划和年度工作计划。规划与计划思路清晰，路径明确，目标可测。 | 2分 |
| 学校管理能力(能) | 10 | 有相应的学历、职称和文化水平，取得岗位任职资格证。 | 2分 |
| | 11 | 掌握现代教育理论知识和学校管理知识，懂得并运用教育规律管理和指导教育教学工作。 | 2分 |
| | 12 | 有法律思维，掌握和运用教育政策法规，有较高的政策水平和宏观决策驾驭能力和协调能力。 | 1分 |
| | 13 | 有发现问题、分析问题、解决问题的能力和较强的文字能力，做好学校工作报告、计划和总结的起草工作；有较强的口头表达能力，讲好普通话。 | 1分 |
| | 14 | 校班子团结务实，凝聚力、战斗力强，作风优良，教职工信任度高。行政管理有效运行，会议程序规范高效。 | 4分 |
| | 15 | 坚持德育为首，主持制定德育工作计划，落实德育教育内容，开拓德育教育渠道，增强德育教育的针对性和实效性。强化安全和法制教育。实行开门办学，建立“三位一体”（校、社区、家庭）协同育人机制，并有效运行。 | 4分 |
| | 16 | 坚持以教育教学为中心，健全教育教学常规管理制度，细化管理流程，严格考核评定，实施绩效奖励；重视教育教学研究，有投入、有效果。积极提高现代教育装备水平，充分利用，为提高教育教学质量服务。 | 4分 |
| | 17 | 重视劳动教育，认真落实《关于全面加强新时代大中小学劳动教育的意见》，补齐劳动教育短板。抓好体、卫、艺教学，按照规定开齐课程开足课时。定期组织学生开展体育竞技活动，做好学生体质达标工作。注重生命教育，加强传染病防控和饮食卫生知识的普及和宣传，培养师生传染病防控能力。 | 4分 |
| | | | |
| | | | |

| | | | | |
|-----------------------|----|--|--|----|
| | | 18 | 抓好财务和后勤工作，坚决贯彻执行“收支两条线”管理制度，严格报批程序。建立健全校产管理制度，包括物资采购、基建工程招投标、校舍修缮、财产保管、水电管理、校园绿化美化净化等制度；做好年度经费预算决算的管理使用。 | 4分 |
| | | 19 | 抓好人事工作，建立健全岗位责任制，管理部门职责明确。主持制定青年教师和名教师专业培养计划并实施。制定政策措施鼓励教师进修提高。按照规定行使干部管理权限，培养选拔干部。 | 3分 |
| 工作责任心和事业心（勤） (10分) | 20 | 责任心强，工作前瞻性计划性强，创新改革意识强，积极完成上级布置的各项工作任务。 | 2分 | |
| | 21 | 有艰苦创业的精神，敬业、勤奋、奉献。群众观念强，经常深入教职工听取意见和建议，积极解决学校发展中的困难和问题。 | 3分 | |
| | 22 | 经常深入教育教学第一线听课和评课，及时了解课堂教学动态，指导教师解决教学活动中存在的问题。（每学期听课不少于20节，当年学期无听课者此项为0分） | 3分 | |
| | 23 | 勤于学习思考，不断总结管理经验，创新管理方法，指导实践解决实际问题，不断提高学校管理水平和工作效率。 | 2分 | |
| | 24 | 校容校貌整洁，布局合理。校园文化氛围浓郁，具有鲜明的学校特色。 | 4分 | |
| | 25 | 学校建设和与发展有成效，能依托现有资源不断改善师生工作、学习环境。 | 4分 | |
| | 26 | 学校教风正学风良，教师遵守师德规范，工作认真负责，学生言行有矩，积极向上，师生关系和谐。教师无私自在外兼职或有偿补课行为。社会和家长对学校满意度高。 | 4分 | |
| 工作绩效 (绩) (33分) | 27 | 学校形成依法治校的运行机制，部门和岗位工作运行良好，部门合作协调高效。定期对中层干部进行民主评议，评议结果与奖惩制度挂钩。 | 3分 | |

| | | | | |
|------|---|----|--|--|
| | | | | |
| 28 | 学校教师队伍素质高，基本功扎实，能胜任教育教学工作，注重校本培训和教师专业发展，骨干教师（或学科带头人）的培养工作扎实，取得新进展和新成效。 | 4分 | | |
| 29 | 加强考风考纪教育，学校办学水平不断提高，学生德智体美劳等全面和谐发展，毕业生质量受到上级肯定和社会好评，学校声誉良好。 | 4分 | | |
| 30 | 学校办学有特色，办学优势明显，教育教学成绩突出或提高显著。 | 3分 | | |
| 31 | 重视安全工作，执行安全责任人职责，建立健全校园安全管理机构和工作制度；定期开展安全排查，落实宿舍、食堂、实验室及其他教学场所的安全措施，配备必要的安全设施，杜绝重大安全隐患事故的发生。在年度安全考核中达到合格以上档次。（当年出现重大安全责任事故者此项为0分） | 6分 | | |
| 32 | 本人的学校管理经验、论文、科研等受到县级以上的表彰和奖励或在正规报刊上发表。 | 1分 | | |
| 33 | 带头遵守和执行财经纪律和财务制度，坚持勤俭办学的方针，无违规行为和重大失误，管好用好资金。（当年财务出现重大失误者此项为0分） | 2分 | | |
| 34 | 学校无违规收费行为，能合理调配和用好各项经费开支。 | 1分 | | |
| 35 | 严格规范办学行为，在招生考试、工程招投标、物资采购、校产修缮、教材教辅资料征订等方面按规定程序办理，无违规行为。（当年违规任何一项此项为0分） | 5分 | | |
| 36 | 实行校务公开，做到校务和财务公开及时程序规范，自觉接受上级行政部门和师生及家长的监督。 | 1分 | | |
| 37 | 重视廉政建设，积极在师生中组织开展廉洁教育活动，营造校园廉洁文化。 | 1分 | | |
| 得分小计 | 德： 分； 能： 分； 勤： 分； 绩： 分； 廉： 分。 | 总分 | | |

说明：本标准用于学校挂牌责任督学测评考核校长，并按 20%折算得分计入考核总分。

附件 3:

市属义务教育阶段学校校长（书记）绩效考核汇总表